DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ, VECTEUR DE PERFORMANCE

Référence :	Durée :	Niveau :	Modalités :	Tarifs :
AB065	1 jour - 7 h	Bases	Présentiel ou à distance	635,00 €

LIEUX ET DATES :

PARIS

- Du 12/04/2023 au 12/04/2023

OBJECTIFS

- Intégrer la diversité au cœur de l'entreprise
- Former les employé.e.s à la diversité pour répondre de manière efficace aux demandes des clients

Information complémentaire :

Toutes nos sessions sont désormais disponibles en présentiel ou à distance.

Vous souhaitez suivre une formation à distance ?

Inscrivez-vous à la session et indiquez-nous la modalité de participation que vous souhaitez par mail à mo-inscriptions@ifpass.fr

Pas de date disponible ? contactez-nous à mo-inscriptions@ifpass.fr

POINTS FORTS

Modalités pédagogiques :
Cette formation allie à merveille des concepts avec des exercices pratiques.
L'apprentissage se fait tout en s'amusant.
Les participant.e.s auront ce « déclic », un autre regard sur la diversité.

Formateur(s) :
L'intervenante est forte de sa formation en Ingénieur en gestion et de sa certification en PNL-programmation neurolinguistique. Après 10 années passées en tant que cadre dans une grande entreprise française, elle la quitte pour se lancer dans la formation des autres. Elle propose des expériences de valorisation de la diversité, au-delà du « washing ». Alliant un engagement sociétal fort, elle est de ces rares personnes ayant un pied dans les différents mondes : privé et social.

PROGRAMME

A. Définition du concept
1. Qu'est ce que la diversité?
2. Importance de ce concept
3. Diversité est-elle une valeur?
B. Influence de ce concept
1. Quel impact pour la société en général, l'entreprise, pour les groupes, les individus
2. Quelles sont les zones d'inclusion et d'exclusion
C. Actions à mener
1. Comment réaliser qu'on discrimine?
2. Comment réaliser qu'on est victime de discrimination?
3. Comment promouvoir la diversité au jour le jour?
4. Comment l'intégrer dans le quotidien de l'entreprise?
5. Comment ne pas l'oublier?

Validation des acquis :
- Évaluation des acquis de la formation par des cas pratiques, exercices, QCM

- Questionnaire d'évaluation à chaud proposé à la fin du stage

- Une attestation sera remise au stagiaire à la fin de la formation

Personnalisation parcours :
Un questionnaire préparatoire sera remis en amont de la formation au participant lui permettant de faire remonter auprès du formateur ses attentes et besoins spécifiques.

PUBLIC

Managers, Responsables des ressources humaines,
ou toute personne amenée à gérer des employé.e.s,

Nos formations sont accessibles aux candidats en situation de handicap : L'IFPASS met en place des aménagements techniques ainsi qu'un accompagnement humain adapté en fonction du besoin du candidat.
Veuillez consulter notre fiche d'information sur l'accueil des personnes en situation de handicap - ici

PRÉ-REQUIS

De préférence avoir déjà entendu parlé du concept de diversité.

Modalité d'accès :

- Les préinscriptions se font en ligne sur notre site ou par mail à mo-inscriptions@ifpass.fr au moins 1 jour avant le début de la formation.

- Toutes les démarches administratives et financières doivent être réglées avant le début de la formation. Veuillez noter qu'en cas de demande de financement à un organisme financeur, la démarche de prise en charge est à réaliser par le candidat ou l'entreprise et doivent être réalisées à l'avance

- Les formations sont confirmées 3 semaines avant le début de la formation.

TARIFS ET FINANCEMENTS

635,00 €
Exonérés de TVA
Déjeuners offerts

CONTACT

mo-inscriptions@ifpass.fr / 01 47 76 58 70